

Приложение № 1 к приказу МАДОУ от _____ г. № _____ «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работникам МАДОУ «ДС № 32 г. Челябинска»
 Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г.
 по должности старшего воспитателя

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Само оценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1	Успешное и добросовестное выполнение должностных обязанностей	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	<u>10 баллов</u>				
		Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий, метода проектов.	<u>5 баллов</u>				
		Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете	<u>5 баллов</u>				
		Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70%	<u>5 баллов</u> <u>3 баллов</u>				
2	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в методическом кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение	<u>5 баллов</u> – курсы повышения квалификации <u>5 баллов</u> – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
3	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано				
4	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности всеми педагогическими работниками ДОУ	Отсутствие замечаний по ТБ, ОТ, ПБ	<u>5 баллов</u>				
5	Пополнение методического, наглядного материалов,	По факту	<u>5 баллов</u>				

	оборудования, в том числе самодельными атрибутами.						
6	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет);	Организация работы педагогических советов, творческих групп, школы молодого специалиста	<u>5 баллов</u>				
7	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Корпоративная культура Взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	<u>5 баллов</u>				
8	Работа с документами	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u>				
9	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок	<u>5 баллов</u>				
10	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции)	Участие в митингах, ярмарках, демонстрациях, конференциях.	<u>5 баллов</u>				
11	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (личное участие): -муниципального и выше уровня;	<u>5 баллов</u>				
		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	<u>5 баллов</u>				
		Интернет конференции, конкурсы и др. участие, занятие мест	<u>5 баллов</u>				
12	Качественная подготовка учреждения к учебному году и летне-оздоровительному периоду.	Отсутствие замечаний	<u>5 баллов</u>				
13	Организация и проведение мероприятий, направленных	По факту	<u>5 баллов</u>				

	на повышение имиджа МАДОУ (мастер – классы, семинары, выставки, форумы)					
14	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	5 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце 10 баллов – за подработки			
	Общая сумма баллов					

Выплата за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность и напряженность. (заполняется и устанавливается два раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Своевременное выполнение поручений администрации	Предоставление информации, отчетов.	20 %	
2	Качественное, оперативное и результативное выполнение работ не входящие в должностные обязанности сотрудника.	При наличии	20 %	
3	Работа в комиссиях	- бракеражной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат.	20 %	
4	Выполнение срочных работ, заданий, требующих дополнительных затрат времени	При наличии	20%	
5	Выполнение указаний вышестоящих органов управления, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда	При наличии	20%	

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Подготовка педагогов к участию и победа в конкурсах.	Наличие призового места не ниже районного уровня	До 100%	
2	Победы воспитанников в конкурсах	Результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	До 100 %	
3	Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.	Разработка и реализация инновационных авторский проектов, социально-значимых акций, программ (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту и др. документы)	До 100%	

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г.
по должности воспитателя

ФИО _____

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Само оценк а	Оцен ка коми ссии	Итого вый балл	
1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид. режима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей, прогулка, утренняя гимнастика, режим проведения занятий) при проведении контрольных мероприятий	<u>5 баллов</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ				
		Отсутствие долгов по родительской плате (долг более 1 месяца)	<u>5 баллов</u> – отсутствие долгов <u>3 балла</u> – долг не более 3.000 рублей <u>0</u> – долг свыше 3.000 рублей				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>До 5 баллов</u>				
5	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	На уровне не ниже районного	<u>10 баллов</u>				

6	Самообразование	Повышение квалификации. Наличие плана самообразования и его выполнение с предоставлением материалов	5 баллов – курсы повышения квалификации 2 балла – ежедневный час самообразования, представление коллегам мероприятий по реализации плана самообразования: мастер-классы, доклад				
7	Пополнение предметно-развивающей среды	Личный вклад в оформление группы, пополнение дидактических пособий.	До 5 баллов (на усмотрение комиссии)				
8	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	5 баллов – отсутствие повреждений материалов 0 баллов – повреждения есть				
9	Благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.	До 5 баллов (на усмотрение комиссии)				
10	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботник, ремонт)	По факту	До 5 баллов (на усмотрение комиссии)				
11	Активное участие в общественных мероприятиях на уровне города (митинги, демонстрации, ярмарки, конференции);	По факту	5 баллов				
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	10 баллов				
13	Наставничество	Работа с молодыми специалистами по плану, в том числе работа со студентами. При наличии отчетной документации: план и материалы к нему	10 баллов				
14	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МАДОУ	Участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)	5 баллов				

		Ежемесячные размещения и (или) подготовка к размещению материала на официальном сайте, собственной интернет-странице, предоставление готового материала для размещения или собственное размещение. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборников различного уровня по распространению педагогического опыта.	<u>5 баллов</u>				
	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников).	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце 10 баллов – за подработки .				
	Общая сумма баллов						

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля)	20 %	
2	Увеличение педагогической нагрузки при тарификации	При наличии	20 %	
3	Совмещение должностей ввиду имеющейся вакансии	При наличии	20 %	
4	Увеличение контингента воспитанников	При наличии	20 %	
5	Работа с детьми в группах раннего возраста	При наличии	20 %	

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Педагоги МАДОУ участвующие в конкурсах	Победа на уровне, не ниже районного	До 100%	
2	Победы воспитанников в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	До 100%	
3	Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.	Разработка и реализация инновационных авторский проектов, социально-значимых акций, программ (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту и др. документы)	До 100%	

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г.
по должности **музыкального руководителя** _____

ФИО _____

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Само оценк а	Оцен ка коми ссии	Итого вый балл	
1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид. режима в музыкальном зале	<u>10 баллов</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>10 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>10 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>10 баллов</u>				
5	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	На уровне не ниже районного	<u>10 баллов</u>				

6	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<u>10 баллов</u> – отсутствие повреждений материалов <u>0 баллов</u> – повреждения есть				
7	Благоустройство, косметический ремонт музыкального зала	Осуществление необходимого косметического ремонта музыкального зала.	<u>10 баллов</u>				
8	Участие в общественно значимых мероприятиях (субботниках, митингах)	По факту	10 баллов				
9	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<u>10 баллов</u>				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце.				
	Общее количество баллов						

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента.)	20 %	
2	Увеличение педагогической нагрузки при тарификации	При наличии	20 %	
3	Совмещение должностей ввиду имеющейся вакансии	При наличии	20 %	
4	Увеличение объема работы при подготовки к утренникам	По факту	20%	
5	Четкое планирование совместной деятельности с воспитателями.	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премия за высокие результаты работы .

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	Победа на уровне не ниже районного	До 100%	
2	Победы воспитанников в конкурсах	Результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	До 100 %	
3	Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту. <u>За</u> собственную разработку.	До 100%	
4	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МАДОУ	Участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (районный уровень и выше)	До 100%	

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г.
по должности **Педагог - психолог** _____

ФИО _____

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговый балл	
1	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов	<u>10 баллов</u>				
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентация на педагогическом часе МАДОУ	<u>5 баллов</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>10 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>10 баллов</u>				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>До 20 баллов</u>				

5	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. Кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	10 баллов – курсы повышения квалификации 5 баллов – занятия коллег, ежедневный час самообразования				
6	Пополнение предметно-развивающей среды	Личный вклад в оформление кабинета, пополнение дидактических пособий.	До 5 баллов (на усмотрение комиссии)				
7	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	5 баллов – отсутствие повреждений материалов 0 баллов – повреждения есть				
8	Участие в общественнозначимых мероприятиях	Субботники, митинги и др.	5 баллов				
9	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	10 баллов				
10	Наставничество	Работа с молодыми специалистами по плану, в том числе работа со студентами (при наличии документации).	10 баллов				
11	Участие в работе ПМПК	Подготовка и оформление документации.	10 баллов				
	Общее количество баллов						

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МАДОУ	Проведение открытых показов мероприятий, участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (городской уровень и выше)	20%	
		Ежемесячное размещения и (или) подготовка к размещению материала на официальном сайте, собственной интернет странице предоставление готового материала для размещения или собственное размещение. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборников различного уровня по распространению педагогического опыта.	20%	
3	Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента, ведение электронного табеля и участие в комиссии по закупкам т.п.) при выполнении конкретной работы с предоставлением материалов	<u>20%</u>	
4	Качественное и в срок выполненное поручение руководителя	По факту	<u>20%</u>	
5	Увеличение педагогической нагрузки при тарификации	При наличии	<u>20%</u>	
	Общая сумма			

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Победы воспитанников в конкурсах (Победа в конкурсе, требующей особой подготовки группы детей).	Участие детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	До 100 %	
2	Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.	Разработка и реализация инновационных авторских проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту. За собственную разработку.	До 100 %	
3	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, образовательной программы, разработка адаптационной программы МАДОУ.	Наличие материалов, протоколов, разработок	До 100%	
4	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	Победа на уровне не ниже районного	До 100%	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г.
по должности **заведующий хозяйством.**

ФИО

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Организация и активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.)	По факту	10 баллов				
2	Поддержание помещений и территории в надлежащем санитарном и техническом состоянии	По факту	10 баллов				
3	Качественная подготовка объектов к сезонной эксплуатации	Осень, зима, весна, лето	10 баллов				
4	Осуществление качественного контроля за работой технического персонала обслуживающего персонала Учреждения	Отсутствие замечаний	10 баллов				
5	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов	Своевременное оформление и сдача документации	<u>10 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
6	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения	Соблюдение температурного режима	Мониторинг <u>5 баллов</u>				
		Требование от работников и контроль за соблюдением санитарного режима.	Мониторинг <u>5 баллов</u>				

7	Контроль качества выполняемых сторонними организациями работ, услуг	По факту	<u>10 баллов</u>				
8	Отсутствие предписаний и штрафов от надзорных органов	По зоне ответственности	<u>10 баллов</u>				
9	Соблюдение норм охраны труда и электробезопасности	По факту	<u>10 баллов</u>				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце				
	Общая сумма баллов						

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Работа в комиссиях, бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей, комиссия по закупкам	20 %	
2	Выполнение дополнительных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса.	По факту	20 %	
3	Выполнение поручений вышестоящих органов, требующих оперативности, повышенной интенсивности.	По факту	20 %	
4	Грамотное взаимодействие с подрядными организациями	Сроки, качество, документация	20 %	
5	Выполнение срочных работ, заданий, требующих дополнительных затрат времени	По факту	20 %	

Премия за высокие результаты работы .

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	По факту	До 100%	
2	Отсутствие штрафов и замечаний проверяющих органов (при плановой крупной проверке)	По итогам проверки (акт)	До 100%	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ должности
делопроизводитель _____ ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Выполнение работ сверх должностных инструкций	Работа в комиссиях, бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей, комиссия по закупкам	20 %	
2	Выполнение дополнительных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса.	По факту	20 %	
3	Выполнение поручений вышестоящих органов, требующих оперативности, повышенной интенсивности.	По факту	20 %	
4	Упорядочное ведение архивных документов	Сроки, качество, документация	20 %	
5	Выполнение срочных работ, заданий, требующих дополнительных затрат времени	По факту	20 %	

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	До 100%	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	До 100 %	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	По факту.	<u>10 баллов</u>				
2	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов.	Своевременное оформление и сдача документации	<u>10 баллов</u> – замечания отсутствуют 0 баллов – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
3	Соблюдение установленных сроков регистрации, отправки и исполнения документации	По факту	10 баллов				
4	Оперативное оформление и рассылка исходящей корреспонденции	По факту	10 баллов				
5	Аккуратность и соответствие оформления документов требованиям ГОСТ	По факту	10 баллов				
6	Соблюдение правил хранения и учета документов	По факту	10 баллов				
7	Эффективное применение систем электронного документооборота	Мониторинг	10 баллов				
8	Владение офисными программами и специализированным ПО для делопроизводства	Мониторинг	10 баллов				
9	Помощь коллегам в вопросах делопроизводства	По факту	10 баллов				

10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<p>10 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце, 20 баллов – подменял сотрудников в отпуске, б.лист.</p>				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по
 должности **кладовщик**

 ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Сверхурочная работа.	При выполнении внеплановых заявок.	10%	
		Получение продуктов в выходные дни.	10%	
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Работа в комиссиях: бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей.	10%	
		Работа по организации питания	20%	
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.	20%	
		Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	10%	
3	Работа с программой «Меркурий».	Своевременное внесение данных	20%	
	Общая сумма			

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации.	По факту.	10 баллов				
2	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	По факту (при проведении проверок)	10 баллов				
3	Сохранность продуктов питания	Отсутствие недостатков при инвентаризации	10 баллов				
4	Выход на работу в выходные или задержка на работе, в связи с поставкой продуктов питания	По факту	10 баллов				
5	Безошибочное ведение приходно-расходных документов	Накладные, меню	10 баллов				
6	Своевременное отражение операций в учётной системе	В день поступления, отпуска	10 баллов				
7	Оперативность формирования отчетных данных для бухгалтерии	По запросу	10 баллов				

8	Соблюдение правил соседства и зонирования склада	По факту	10 баллов				
9	Чистота и порядок в зонах хранения продуктов питания	По факту	10 баллов				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>10 баллов</u> – за подработки				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по должности **младший воспитатель**.

 ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Переуплотнение групп	Отклонение от нормы	20%	
2	Соблюдение санитарных норм при уборке групповых помещений	Уборка, дезинфекция.	20%	
3	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	20 %	
		Участие в ярмарках, конференциях и др.		
		Участие в утренниках		
4	Соблюдение инструкции по работе с дезинфицирующими средствами	По факту	20%	
5	Выполнение поручений руководства, требующих оперативности и интенсивности труда.	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Премииальные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе (на усмотрение комиссии по результатам проверки)	10 баллов				
2	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня по вине помощника воспитателя: воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался обед детей из-за нерасторопности помощника воспитателя	10 баллов				
		Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	10 баллов				
		Помощь педагогам в изготовлении методических пособий	10 баллов				

3	Обеспечение безопасности воспитанников в течении дня	Отсутствие травматизма детей	10 баллов				
4	Создание комфортной психологической атмосферы в группе	По факту	10 баллов				
5	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	10 баллов – отсутствие повреждений материалов 0 баллов – повреждения есть				
6	Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности	По факту	10 баллов				
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	10 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце 10 баллов – за подработки.				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по должности **повара, кухонного работника.**

ФИО _____

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Знание устройств и правил эксплуатации электроприборов.	Отсутствие случаев поломки электроприборов по вине сотрудника	20 %	
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	20 %	
		Работа в комиссиях.		
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.		
3	Отсутствие замечаний на технологию приготовления пищи	По факту	20%	
4	Качественное содержание пищеблока	По факту	20 %	
5	Строгое соблюдение графика выдачи пищи	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	Отсутствие замечаний по результатам контроля	<u>10 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – имеются замечания				
2	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны бракеражной комиссии воспитателей и родителей (законных представителей)	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
3	Соблюдение норм закладки и норм выхода продукции	По факту.	По факту <u>10 баллов</u>				
4	Отсутствие жалоб от контролирующих органов (при проверке)	По факту.	<u>10 баллов</u> – жалоб не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксирована жалоба				
5	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля: -качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН;	Внутренний контроль	20 баллов				

6	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	<u>10 баллов</u>				
7	Сохранность оборудования.	Отсутствие повреждений оборудования.	<u>10 баллов</u> – отсутствие повреждений материалов <u>0 баллов</u> – повреждения есть				
9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>10 баллов</u> – за подработки.				
	Общая сумма баллов						

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по
должности кастелянши, машиниста по стирке и ремонту спец. одежды (белья)

ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Выполнение срочных работ по поручению администрации по производственной необходимости	По факту	20 %	
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	20 %	
		Работа в комиссиях.		
3	Знание устройств и правил эксплуатации электроприборов.	Отсутствие случаев поломки электроприборов по вине сотрудника	20%	
4	Соблюдение инструкции по работе с моющими средствами	По факту	20%	
5	Выполнение поручений руководства, требующих оперативности и интенсивности труда.	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Соблюдение графика выдачи и смены белья	По факту	10 баллов				
2	Соблюдение норм хранения мягкого инвентаря	По факту	10 баллов				
3	Своевременный мелкий ремонт белья и спецодежды	По факту	10 баллов				
4	Ведение качественное, своевременное документации	Мониторинг	10 баллов				
5	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований на рабочем месте	По факту	10 баллов				
6	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	Безаварийная работа	10 баллов				
7	Качественное ведение документации по учету белья и спец. одежды	Мониторинг	10 баллов				
8	Отсутствие замечаний и нарушений со стороны администрации и контролирующих органов	По факту	10 баллов				
9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	10 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце 10 баллов – за подработки				
	Общее количество баллов						

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г. по должности электромонтер (слесарь-электрик), **рабочий по комплексному обслуживанию здания, грузчик**

 ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
2	Совмещение должностей ввиду имеющейся вакансии	По факту	20%	
3	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	20%	
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.		
4	Внутреннее совместительство	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад, покос травы и пр.)	Мониторинг	10 баллов				
2	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам и развлечениям (изготовление атрибутов и простейших конструкций для создания условий для образовательного-воспитательного процесса)		10 баллов				
3	Участие в выполнении важных работ, общественно-значимых мероприятиях	По факту	10 баллов				
4	Увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне-оздоровительному, зимнему периодам. Участие в ремонтных работах.	По факту	10 баллов				
5	Выход на работу в выходные или задержка	По факту	10 баллов				

	на работе, в связи с поставкой продуктов питания						
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<p>10 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце</p> <p>10 баллов – за подработки</p>				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г. по должности **сторож**.

 ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Работа в выходные и праздничные дни	Согласно графика	20 %	
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	20 %	
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.		
3	Соблюдение требований контрольно-пропускного режима	Контроль доступа на объект	20%	
4	Своевременная проверка целостности охраняемого объекта	Регулярный обход территории	20%	
5	Оперативность реагирования и устранение аварийных ситуаций	Быстрое информирование руководства при авариях, пожарах, ЧС.	20%	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.	Обеспечение сохранности имущества	10 баллов				
2	Отсутствие замечаний контролирурующих организаций, руководителя	При отсутствии	10 баллов				
3	Ведение документации	Заполнение журнала дежурств	10 баллов				
4	Соблюдение трудовой дисциплины	Своевременное прибытие на смену и сдача дежурства	10 баллов				
5	Выявление и устранение потенциальных угроз безопасности	Неисправных замков, освещения	10 баллов				
6	Взаимодействие с коллегами и службами	Координация с охранной организацией, МЧС, полицией	10 баллов				

7	Выполнение требований по охране труда, пожарной безопасности	По факту	10 баллов				
8	Образцовое содержание рабочего места и инвентаря	Порядок в помещении поста охраны, исправность средств связи, фонарей.	10 баллов				
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа	По факту	10 баллов				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	10 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяцев				
	Общая сумма баллов						

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
3	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по должности **дворник**.

ФИО _____

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Соблюдение безопасности территории	Своевременное удаление опасных предметов (битое стекло, лёд)	20 %	
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	20 %	
		Выполнение погрузо-разгрузочных работ.		
3	Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности	По факту	20%	
4	Выполнение требований к состоянию внешнего благоустройств территории	По факту	20%	
5	Работа в особых климатических условиях (холод, жара, повышенная влажность)	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории.	Соблюдение графика уборки	10 баллов				
2	Качественное содержание тротуаров, уборка снега, покос травы	Мониторинг, внутренняя проверка.	10 баллов				
3	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие опозданий и прогулов	10 баллов				
4	Соблюдение требований по охране труда	Отсутствие случаев травматизма на рабочем месте	10 баллов				
5	Отсутствие обоснованных жалоб на работу дворника	По факту	10 баллов				
6	Выполнение требований к санитарному содержанию территорий в летних и зимних условиях	По факту	10 баллов				

7	Обслуживание элементов внешнего благоустройства прилегающих территорий	Уборка и стрижка газонов	10 баллов				
8	Соответствие состояния территории требованиям СанПин	Отсутствие скоплений мусора	10 баллов				
9	Уход за зелёными насаждениями	Подрезка, полив, уборка сухостоя	10 баллов				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце				
	Общая сумма баллов						

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
3	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по
должности уборщик служебных помещений.

 ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Совмещение должностей ввиду имеющейся вакансии	По факту	20%	
2	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в ремонтных работах, субботниках	20 %	
3	Увеличение объема работ, связанных с природными, климатическими условиями.	По факту.	20%	
4	Соблюдение санитарных норм при уборке помещений	По факту	20%	
5	Соблюдение инструкции по работе с дезинфицирующими средствами	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премииальные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Строгое соблюдение графика уборки	Отсутствие пропусков	<u>10 баллов</u>				
2	Содержание спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	По факту.	<u>10 баллов</u>				
3	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима (на усмотрение комиссии по результатам проверки)	<u>10 баллов</u>				
4	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие опозданий, прогулов	10 баллов				
5	Отсутствие пыли и загрязнений в труднодоступных местах	Внутренняя проверка	10 баллов				
6	Правильное использование моющих и дезинфицирующих средств	Отсутствие перерасхода средств	10 баллов				
7	Сохранность уборочного инвентаря и оборудования	Внутренняя проверка	10 баллов				
8	Соблюдение требований охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие случаев травматизма на рабочем месте	10 баллов				
9	Отсутствие обоснованных жалоб на работу УСП	По факту	10 баллов				
		На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших)	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в				

10	Дополнительные баллы	сотрудников.	данном месяце				
			<u>10 баллов</u> – за подработки				
	Общая сумма баллов						

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г.
по должности **инструктора по физической культуре** _____

ФИО _____

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Само оценк а	Оцен ка коми ссии	Итого вый балл	
1	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид. режима в спортивном зале	<u>10 баллов</u>				
2	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<u>10 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ				
3	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>10 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует				
4	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>До 10 баллов</u>				
5	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	На уровне не ниже районного	<u>10 баллов</u>				

6	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<u>10 баллов</u> – отсутствие повреждений материалов <u>0 баллов</u> – повреждения есть				
7	Благоустройство, косметический ремонт физкультурного зала	Осуществление необходимого косметического ремонта физкультурного зала.	<u>До 5 баллов (на усмотрение комиссии)</u>				
8	Участие в общественно значимых мероприятиях (субботниках, митингах)	По факту	<u>До 10 баллов</u>				
9	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<u>10 баллов</u>				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце				
	Общее количество баллов						

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Выполнение работ сверх должностных инструкций.	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, творческой группой, выполнение функций администратора сайта, корреспондента.)	<u>20 %</u>	
2	Увеличение педагогической нагрузки при тарификации	При наличии	<u>20 %</u>	
3	Качественная организация физкультурно-оздоровительной работы	Наличие программы или плана	<u>20 %</u>	
3	Соблюдение техники безопасности при занятиях с детьми различными видами физических упражнений	При наличии	<u>20 %</u>	
3	Соблюдение санитарно-гигиенического состояния физкультурного зала	При наличии	<u>20 %</u>	
	Общая сумма			

Премия за высокие результаты работы .

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Результативность личного участия педагога в профессиональных конкурсах, грантах, семинарах, вебинарах, конференциях (победы)	Победа на уровне не ниже районного	До 100%	
2	Победы воспитанников в конкурсах	Результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	До 100 %	
3	Инновационная деятельность педагога, применение в работе передовых методов.	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту. <u>За собственную разработку.</u>	До 100%	
4	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа МАДОУ	Участие в конференциях, конкурсах, утренниках, проведение мастер классов и др. (районный уровень и выше)	До 100%	

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по должности **главный бухгалтер.**

ФИО _____

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих вышестоящих организаций, руководителя	По факту.	10 баллов				
2	Своевременная сдача бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности.	Своевременное оформление и сдача документации	10 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
3	Безошибочное начисление заработной платы.	Внутренний контроль	10 баллов				
4	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по оплате труда	Данные бухгалтерской отчетности	10 баллов				
5	Организации работы бухгалтерии.	Использование автоматизированных систем учёта и отчетности.	10 баллов				
6	Соблюдение сроков и порядка размещения информации в сети Интернет:	Размещение на bus.gov СМАРТ БАРС	10 баллов				
7	Качественное ведение учета по видам расхода	Соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности	10 баллов				

8	Рациональное использование бюджетных средств.	В соответствии с утвержденной сметой расходов.	10 баллов				
9	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие превышения бюджетных обязательств	10 баллов				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце, <u>10 баллов</u> – подменял сотрудников в отпуске, б.лист.				
	Общая сумма баллов						

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20 г.
по должности **заместитель заведующего по АХЧ.**

ФИО

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Качественное руководство хозяйственной деятельностью учреждения	По факту	<u>10 баллов</u>				
2	Отсутствие замечаний на обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	По факту	<u>10 баллов</u>				
3	Своевременное и качественное обеспечение контроля за выполнением договорных обязательств	По факту	<u>10 баллов</u>				
4	Отсутствие замечаний на организацию ремонтных работ	Отсутствие замечаний	<u>10 баллов</u>				
5	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов	Своевременное оформление и сдача документации	<u>10 баллов</u> – замечания отсутствуют <u>0 баллов</u> – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				

6	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях ДОУ и прилегающей территории	По факту	<u>10 баллов</u>				
7	Своевременное обеспечение и выдача необходимого сезонного инвентаря	По факту.	<u>10 баллов</u>				
8	Грамотное руководство техническим персоналом	По факту	<u>10 баллов</u>				
9	Своевременное выполнение предписаний контролирующих органов	По факту	<u>10 баллов</u>				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>10 баллов</u> - при замене сотрудников				
	Общая сумма баллов						

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по должности заместителя главного бухгалтера, бухгалтера.

ФИО _____

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Своевременное выполнение поручений руководства по предоставлению информации, отчетов.	По факту	20%	
2	Выполнение срочных работ, требующих дополнительных затрат времени	По факту	20 %	
3	Выполнение поручений вышестоящих органов управления, требующих оперативности и повышенной интенсивности труда	По факту	20%	
4	Выполнение работ не входящие в должностные обязанности	Участие в субботниках, уборках	20%	
5	Отслеживание новых нормативных документов, применение новых форм учета в работе	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя.	По факту.	10 баллов				
2	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов.	Своевременное оформление и сдача отчетности	10 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
3	Отсутствие ошибок в расчетах и оформлении платежных документов	По факту	10 баллов				
4	Отсутствие возвратов отчетов на доработку из-за ошибок	По факту	10 баллов				
5	Исполнение финансовых обязательств	Контроль своевременности расчетов с поставщиками	10 баллов				
6	Соблюдение нормативных требований	Надлежащее ведение регистров бухгалтерского учета	10 баллов				
7	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	Своевременность расчетов с контрагентами	10 баллов				
8	Отсутствие обоснованных жалоб на работу бухгалтерии	По факту	10 баллов				

9	Эффективность и оптимизация работы	Использование в работе программ автоматизированного учета	10 баллов				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце, <u>10 баллов</u> – подменял сотрудников в отпуске, б.лист.				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по должности **контрактного управляющего**.

ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность труда (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Своевременное выполнение поручений руководства по предоставлению информации, отчетов.	По факту	20%	
2	Выполнение срочных работ, требующих дополнительных затрат времени	По факту	20 %	
3	Выполнение поручений вышестоящих органов управления, требующих оперативности и повышенной интенсивности труда	По факту	20%	
4	Отсутствие замечаний по качеству и срокам заключения договорных отношений	По факту	20%	
5	Своевременное внесение изменений в положение по закупкам, согласно 223ФЗ	По факту	20%	
	Общая сумма			

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя	По факту.	10 баллов				
2	Соблюдение сроков размещения документации в ЕИС	Своевременное оформление документации	10 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
3	Своевременное заключение договор, особенно для закупок продуктов питания	Мониторинг	10 баллов				
4	Снижение начальной максимальной цены при сохранении качества товара	Мониторинг	10 баллов				
5	Отсутствие обоснованных жалоб участников закупок в контролирующие органы	Мониторинг	10 баллов				
6	Снижение начальной максимальной цены при сохранении качества товара	Мониторинг	10 баллов				
7	Внедрение цифровых решений для автоматизации закупочных процессов	Увеличение доли электронных заказов	10 баллов				
8	Качественная подготовка документов для выполнения претензионно –исковой работы	По факту	10 баллов				
9	Эффективное взаимодействие с бухгалтерией по подготовке пакета документов для размещения информации по закупкам в ЕИС	По факту	10 баллов				

10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	10 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце,				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по
должности **специалист по кадрам.**

ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год).

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Выполнение работ сверх должностных инструкций	Работа в комиссиях, бракеражная комиссия, комиссия по приему материальных ценностей, комиссия по закупкам, отслеживание своевременности прохождения	<u>20 %</u>	
2	Выполнение дополнительных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса.	По факту	<u>20 %</u>	
3	Выполнение поручений вышестоящих органов, требующих оперативности, повышенной интенсивности.	По факту	20 %	
4	Внедрение рациональных методов обработки и хранения данных	Сроки, качество, документация	20 %	

5	Выполнение срочных работ, заданий, требующих дополнительных затрат времени	По факту	20 %	
---	---	----------	------	--

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя.	По факту.	10 баллов				
2	Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов.	Своевременное оформление и сдача документации	10 баллов – замечания отсутствуют 0 баллов – сроки и качество предоставляемого отчета нарушено				
3	Безошибочное заполнение трудовых книжек, личных дел, приказов	По факту	10 баллов				
4	Своевременное обновление учетных баз данных	Электронных и бумажных	10 баллов				
5	Соблюдение правил хранения и учёта документов	По факту	10 баллов				
6	Поддержка актуальности справочных массивов	Списки сотрудников, контактные данные	10 баллов				
7	Своевременное информирование сотрудников о приближающихся сроках	Отпуск, согласно графика, медицинские осмотры, флюорография, обучение.	10 баллов				
8	Соблюдение режима секретности и правил обращения с персональными данными	По факту	10 баллов				

9	Предотвращение утечек или несанкционированного доступа к документам	По факту	10 баллов				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<p>10 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце,</p> <p>10 баллов – подменял сотрудников в отпуске, б.лист.</p>				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по
должности **программиста.**

ФИО _____

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Обеспечение непрерывной работы особо важных систем	По факту	<u>20 %</u>	
2	Выполнение дополнительных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса.	По факту	<u>20 %</u>	
3	Выполнение поручений вышестоящих органов, требующих оперативности, повышенной интенсивности.	По факту	20 %	
4	Обеспечение безопасности ИТ-инфраструктуры	По факту	20 %	
5	Выполнение срочных работ, заданий, требующих дополнительных затрат времени	По факту	20 %	

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя.	По факту.	<u>10 баллов</u>				
2	Отсутствие нарушений ИТ политики	Соблюдение законодательных и нормативных требований	<u>10 баллов</u>				
3	Оперативное решение запросов.	По факту	10 баллов				
4	Предотвращение угроз и своевременное обновление защиты данных	Устранение уязвимости	10 баллов				
5	Резервное копирование и восстановление систем	Устранение сбоев в программе 1 С	10 баллов				
6	Повышение эффективности и масштабируемости систем	Автоматизация, оптимизация ресурсов	10 баллов				
7	Помощь коллегам в работе с программными продуктами	По факту	10 баллов				
8	Обеспечение надёжности восстановления данных.	Восстановление данных после сбоя	10 баллов				

9	Отслеживание своевременности обновления электронных подписей	Мониторинг	10 баллов				
10	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>10 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце, <u>10 баллов</u> – подменял сотрудников в отпуске, б.лист.				
	Общая сумма баллов						

Критерии и показатели эффективности выполнения работы для установления стимулирующих выплат за _____ 20__ г. по
должности **юрисконсульта.**

ФИО

Выплаты за интенсивность и высокие результаты – надбавка за сложность, напряженность (назначается 2 раза в год)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Отслеживание изменений в нормативные и законодательные акты.	По факту	<u>20 %</u>	
2	Выполнение дополнительных поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса.	По факту	<u>20 %</u>	
3	Выполнение поручений вышестоящих органов, требующих оперативности, повышенной интенсивности.	По факту	20 %	
4	Предоставление юридических консультаций сотрудникам	По факту	20 %	
5	Выполнение срочных работ, заданий, требующих дополнительных затрат времени	По факту	20 %	

Премия за высокие результаты работы.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Оценка в % от оклада	Примечание
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ.	По факту	<u>До 100%</u>	
2	Выполнение срочных и неотложных работ.	По факту	<u>До 100 %</u>	
	Общая сумма			

Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год.)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы			Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
				Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка	
1	Отсутствие замечаний контролирующих организаций, руководителя.	По факту.	<u>20 баллов</u>				
2	Подготовка пакета документов для представления в судебных инстанциях	По факту	<u>20 баллов</u>				
3	Подготовка претензий и урегулирование дел в досудебном порядке	По факту	20 баллов				
4	Разработка нормативных документов	По факту	20 баллов				
5	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников.	<u>20 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце,				
	Общая сумма баллов						

<1> Размеры стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты- надбавка за сложность и напряженность работы учреждения устанавливаются до 100% от должностного оклада, с учетом вышеперечисленных критерий и показателей оценки эффективности работы.

Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты- надбавка за сложность и напряженность работы учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения.

При отсутствии стимулирующей части фонда оплаты на фонд оплаты труда стимулирующие выплаты не устанавливаются.

Надбавка за за интенсивность и высокие результаты- надбавка за сложность и напряженность работы учреждения устанавливается приказом заведующего ДОУ.

