

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 32 г. ЧЕЛЯБИНСКА»

454079, г. Челябинск, ул. Завгородняя, д. 12, телефон 225-31-26, mail: [maounds32@mail.ru](mailto:maounds32@mail.ru)

Принято на Педагогическом совете  
МАДОУ «ДС № 32 г. Челябинска»  
протокол № 2 от 29.12.2015 г.

  
УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ  
«ДС № 32 г. Челябинска»  
Н.Н. Купорова  
Приказ № 310 от 30.12.2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о методическом объединении воспитателей дошкольных групп  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 32 г. Челябинска»

г. Челябинск  
2015 г.

## **I. Общие положения**

1.1 Методическое объединение воспитателей дошкольных групп – структурное подразделение организационной управленческой структуры, реализующей инновационные стратегии в содержании и организации дошкольного образования в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)».

1.2 Методическое объединение воспитателей создается на добровольной основе из числа работающих педагогов.

1.3 Работа методического объединения воспитателей дошкольных групп строится в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО, Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель). «Конвенцией о правах ребенка», «Концепцией дошкольного образования», Уставом «МАДОУ ДС № 32 г. Челябинска» и с данным Положением.

1.4 Методическое объединение организует анализ современных методических и научно-методических материалов, касающихся дошкольного образования в условиях реализации ФЗ -273 «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО и Профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)», оценивает эти материалы на соответствие Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.

1.5 Методическое объединение в своей работе подотчетно заведующей «МАДОУ ДС № 32 г. Челябинска».

## **II. Задачи методического объединения**

2.1 Обеспечение образовательного процесса методическими и программными продуктами по реализации ФГОС ДО и ООП ДОУ.

2.2 Обеспечение роста профессиональной компетентности педагогов в условиях реализации Профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)», ФГОС ДО и ООП ДОУ.

2.3 Освоение нового содержания дошкольного образования, современных педагогических технологий и методов педагогической деятельности в плане развивающего и коррекционного образования детей дошкольного возраста, субъектной позиции ребенка в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

2.4 Создание атмосферы ответственности каждого педагога за конечный результат образовательной работы.

2.5 Владение каждым педагогом педагогической диагностики индивидуального развития детей, использование полученных данных в организации коррекционной работы с детьми.

2.6 Выявление и обобщение позитивного педагогического опыта по направлениям инновационной деятельности образовательного учреждения.

### **III. Организация работы методического объединения**

3.1 Методическое объединение возглавляет руководитель, выбранный членами М/О из числа авторитетных педагогов или назначенный администрацией «МАДОУ ДС № 32 г. Челябинска».

3.2 Методическое объединение планирует свою работу на учебный год, включая проведение заседаний и межсекционную деятельность, распределяя задания между всеми членами методического объединения.

### **IV. Документация М/О и отчетность**

4.1 План работы методического объединения фиксируется в годовом плане.

4.2 Заседания методического объединения протоколируются с указанием повестки дня, принятым решением. Фиксируется количество присутствующих педагогов.

4.3 Анализ деятельности методического объединения предоставляется заведующей «МАДОУ ДС № 32 г. Челябинска» в конце года в содержании итогового отчета по образовательной и методической работе.

### **V. Компетенции и ответственность**

5.1 Обязанности:

- своевременное изучение нормативно-правовых документов, касающихся обновления содержания дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО, Профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)» и выполнение творческих заданий;
- постоянное повышение уровня профессиональной компетентности членами методического объединения;
- активное участие каждого педагога в работе методического объединения;
- создание пакета методических материалов в соответствии с приоритетными направлениями развития образовательной деятельности «МАДОУ ДС № 32 г. Челябинска» в условиях реализации ФГОС ДО и инновационными стратегиями, задачами М/О.

5.2 Права:

- внесение корректив в работу методического объединения и предложений в Программу развития «МАДОУ ДС № 32 г. Челябинска» и в пакет целевых комплексных программ;
- требования от администрации своевременного обеспечения членов методического объединения необходимой инструктивной и научно-методической документацией;
- организация и проведение смотров и конкурсов пространственной предметно-развивающей среды групп по созданию условий для разнообразных видов детской деятельности в условиях реализации ФГОС ДО.

5.3 Ответственность

Каждый член методического объединения несет ответственность за:

- объективность анализа педагогической деятельности;
- оценивание качества образованности детей дошкольного возраста;
- своевременную реализацию инноваций в образовательном процессе;
- качественную разработку и проведение каждого мероприятия в соответствии с годовым планом М/О.